 UNIVERSIDAD NACIONAL

“JOSÉ FAUSTINO SÁNCHEZ CARRIÓN”

**VICERRECTORADO ACADÉMICO**

**SYLLABUS**

**FACULTAD DE CIENCIAS**

**ESCUELA PROFESIONAL DE ESTADÍSTICA E INFORMÁTICA**

**MODALIDAD NO PRESENCIAL**

**SÍLABO DE:**

**ÉTICA Y LIDERAZGO**

1. **DATOS GENERALES**

|  |  |
| --- | --- |
| **Departamento Académico** | Ciencias Sociales y Humanidades |
| **Escuela Profesional** | Estadística e informática |
| **Especialidad** | Estadística e informática |
| **Semestre Académico** | I Ciclo / 2020 – I |
| **Asignatura** | Ética y Liderazgo |
| **Pre-Requisito** | Ninguno |
| **Código** | 104 |
| **Área Curricular** | Formación especializada |
| **Créditos** | 03 |
| **Horas Semanales** | Horas Totales: 04 Teóricas 02 Prácticas 02 |
| **Ciclo** | I Ciclo |
| **Sección** | A |
| **Apellidos y Nombres del Docente** | Barba Herrera, Miguel Víctor |
| **Correo Institucional** | Mbarba@Unjfsc.Edu.Pe |
| **N° De Celular** | 992851654 |

1. **SUMILLA**

La asignatura de Ética y Liderazgo corresponde al área de Formación Básica y es de carácter Conceptual, procedimental y actitudinal con el propósito de aportar al desarrollo de la competencia para la aplicación de un liderazgo basado en principios éticos y morales. Abraca los siguientes aspectos: ética y moral. Valores. Liderazgo profesional y organizacional. Ética y desarrollo social y organizacional.

1. **OBJETIVO GENERAL**

Elaborar un juicio y la actitud moral del poblador local, identificando los condicionantes socioculturales directos e indirectos con el aporte de los enfoques de la Ética y demuestra coherencia y dominio del tema como desarrollar la competencia de administración y liderazgo analizando las ventajas y desventajas del liderazgo.

1. **OBJETIVOS ESPECÍFICOS**
2. Conocer los fundamentos éticos y la dimensión ética de la vida.
3. Conoce la ética, inclusión social y discapacidad.
4. Conocer códigos deontológicos: Derechos y deberes del profesional.
5. Preparar el liderazgo, liderazgo empresarial y el cambio.

**V. PROGRAMA ANALÍTICO**

**PRIMERA SEMANA:**

* Fundamentos éticos y la dimensión ética de la vida. Ética y moral: delimitación. Objeto de estudio de la Ética. La Ética como saber normativo y práctico.

**SEGUNDA SEMANA:**

* Ética profesional y ciudadanía. El acto y la persona moral. Estructura del acto moral. Conciencia, responsabilidad y libertad.

**TERCERA SEMANA:**

* El juicio moral y los valores éticos universales. Desarrollo de la conciencia moral: de la heteronomía a la autonomía.

**CUARTA SEMANA:**

* La Ética aplicada y los desafíos profesionales. La importancia de la ética. Dilemas morales.

BIBLIOGRAFIA

Certo, Samuel (2006). Administración Moderna. Prentice Hall. Colombia.

Cortina, Adela y Emilio (2016). Ética. Biblioteca virtual.

**QUINTA SEMANA:**

* Ética, inclusión social y discapacidad. Las profesiones como fenómeno social. Caracterización de las profesiones.

**SEXTA SEMANA:**

* Dimensiones ética y social de las profesiones. Implicaciones éticas en el ejercicio profesional. Principios de la responsabilidad profesional.

**SÉPTIMA SEMANA:**

* Códigos deontológicos. Derechos y deberes del profesional. Obstáculos en el cumplimiento y la responsabilidad profesional. Ética ciudadana y democracia. Ética cívica en la vida profesional.

**OCTAVA SEMANA:**

* Evaluación Parcial.

BIBLIOGRAFIA

Giusti, Miguel; Tubino, Fidel (2007). Debates de ética contemporánea.

Guisán, Esperanza (2010). Introducción a la ética.

Hernández, Alberto (2008). Ética actual y profesional.

**NOVENA SEMANA:**

* Liderazgo, liderazgo positivo y asertividad. Conceptos sobre líder y liderazgo. Roles y necesidades gerenciales. Aprender a gestionar “el caos” siendo capaces de tomar decisiones eficaces en situaciones complejas. El comportamiento, motivación y liderazgo.

**DÉCIMA SEMANA:**

* Liderazgo intrapersonal. Liderazgo, liderazgo empresarial y el cambio.

**ONCEAVA SEMANA:**

* La gestión de la responsabilidad social empresarial. Estilos características niveles y competencias del líder como impulsor de cambio. Diferencia significados de líder el gerente y el equipo la gerencia y la dirección empresarial.

**DOCEAVA SEMANA:**

* La ejecución de la responsabilidad social empresarial. Cualidades del gerente. Funciones gerenciales los roles del gerente y la importancia de la gerencia en las empresas.

BIBLIOGRAFIA

Altamirano Julca, Yamandú (2001). El arte de la oratoria. Lima, San Marcos Editorial.

Caravedo, Baltazar, coord. (2009). Responsabilidad social: todos. La voz de las regiones, La Libertad.

David, F. (2000). El camino del líder. Historias Ancestrales y Vivencias personales. Perú: el Comercio.

**TRECEAVA SEMANA:**

* La tarea académica exigida al estudiante es que, sustente un informe de entrenamiento en habilidades sobre liderazgo. La importancia de la visión y misión compartida.

**CATORCEAVA SEMANA:**

* Orígenes y finalidades de la Responsabilidad Social. Fundamentación ética del concepto de Responsabilidad Social.

**QUINCEAVA SEMANA:**

* Cultura y valores de la empresa. Relación Empresa – Estado – Sociedad.

**DIECISÉISAVA SEMANA:**

* Examen final.

BIBLIOGRAFIA

Mendoza Carapia, R. (2007). Liderazgo. México.

Moreno, Ana. (2010). La Responsabilidad Social Empresarial: Oportunidades Estratégicas, organizativas y de recursos humanos.

Schwalb Helguero, María Matilde. (2004). Responsabilidad social: fundamentos para la competitividad empresarial y el desarrollo sostenible.

Singer, Meter (ed.) (1995). Compendio de ética. Biblioteca virtual.

Singer, Meter (ed.) Compendio de ética

Rabouin, R (2013). Generalidades sobre liderazgo. Prentice Hall. Argentina. Mc Graw-Hill.

**VI. METODOLOGÍA.**

* Trabajo dirigido.
* Exposiciones temáticas.
* Lectura analítica.
* Dinámicas grupales.
* Discusión dirigida.
* Metacognición, autoevaluación.
* Simulaciones.
* Toma de decisiones.

**VII. EQUIPOS Y MATERIALES**

* Textos.
* Fichas de trabajo.
* Guías estructuradas.
* La voz humana.
* Los organizadores visuales.
* El proyector multimedia.
* El análisis diagnóstico.
* Pizarra, tiza, plumones,
* carteles, papelotes,
* Textos, Guías.

**VIII. EVALUACIÓN**

Escala vigesimal

Promedio Final (PF) se obtendrá de:

PF = 0,35 (ET) + 0,35 (EP) + 0.30 (EE)

3

* Prueba escrita objetiva de opción múltiple.
* Prueba escrita objetiva de relación.
* Prueba escrita objetiva de ordenamiento.
* Prueba escrita de ensayo.
* Ficha de observación.
* Lista de cotejo.
* Guías de observación e informes.

**IX BIBLIOGRAFÍA**

Altamirano Julca, Yamandú (2001). El arte de la oratoria. Lima, San Marcos Editorial.

Caravedo, Baltazar, coord. (2009). Responsabilidad social: todos. La voz de las regiones, La Libertad.

Certo, Samuel (2006). Administración Moderna. Prentice Hall. Colombia.

Cortina, Adela y Emilio (2016). Ética. Biblioteca virtual.

David, F. (2000). El camino del líder. Historias Ancestrales y Vivencias personales. Perú: el Comercio.

Giusti, Miguel; Tubino, Fidel (2007). Debates de ética contemporánea.

Guisán, Esperanza (2010). Introducción a la ética.

Hernández, Alberto (2008). Ética actual y profesional.

Mendoza Carapia, R. (2007). Liderazgo. México.

Moreno, Ana. (2010). La Responsabilidad Social Empresarial: Oportunidades Estratégicas, organizativas y de recursos humanos.

Schwalb Helguero, María Matilde. (2004). Responsabilidad social: fundamentos para la competitividad empresarial y el desarrollo sostenible.

Singer, Meter (ed.) (1995). Compendio de ética. Biblioteca virtual.

Singer, Meter (ed.) Compendio de ética

Rabouin, R (2013). Generalidades sobre liderazgo. Prentice Hall. Argentina. Mc Graw-Hill.

**PROGRAMA CALENDARIZADO DE SEMESTRE 2020-I**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **SEMANA** | **TEORIA** | **GABINETE** | **LABORATORIO** | **CAMPO** |
| 1 | Fundamentos éticos y la dimensión ética de la vida. Ética y moral: delimitación. Objeto de estudio de la Ética. La Ética como saber normativo y práctico. |  |  |  |
| 2 | Ética profesional y ciudadanía. El acto y la persona moral. Estructura del acto moral. Conciencia, responsabilidad y libertad. |  |  |  |
| 3 | El juicio moral y los valores éticos universales. Desarrollo de la conciencia moral: de la heteronomía a la autonomía. |  |  |  |
| 4 | La Ética aplicada y los desafíos profesionales. La importancia de la ética. Dilemas morales. |  |  |  |
| 5 | Ética, inclusión social y discapacidad. Las profesiones como fenómeno social. Caracterización de las profesiones. |  |  |  |
| 6 | Dimensiones ética y social de las profesiones. Implicaciones éticas en el ejercicio profesional. Principios de la responsabilidad profesional. |  |  |  |
| 7 | Códigos deontológicos. Derechos y deberes del profesional. Obstáculos en el cumplimiento y la responsabilidad profesional. Ética ciudadana y democracia. Ética cívica en la vida profesional. |  |  |  |
| 8 | Evaluación Parcial. |  |  |  |
| 9 | Liderazgo, liderazgo positivo y asertividad. Conceptos sobre líder y liderazgo. Roles y necesidades gerenciales. Aprender a gestionar “el caos” siendo capaces de tomar decisiones eficaces en situaciones complejas. El comportamiento, motivación y liderazgo. |  |  |  |
| 10 | Liderazgo intrapersonal. Liderazgo, liderazgo empresarial y el cambio. |  |  |  |
| 11 | La gestión de la responsabilidad social empresarial. Estilos características niveles y competencias del líder como impulsor de cambio. Diferencia significados de líder el gerente y el equipo la gerencia y la dirección empresarial. |  |  |  |
| 12 | La ejecución de la responsabilidad social empresarial. Cualidades del gerente. Funciones gerenciales los roles del gerente y la importancia de la gerencia en las empresas. |  |  |  |
| 13 | La tarea académica exigida al estudiante es que, sustente un informe de entrenamiento en habilidades sobre liderazgo. La importancia de la visión y misión compartida. |  |  |  |
| 14 | Orígenes y finalidades de la Responsabilidad Social. Fundamentación ética del concepto de Responsabilidad Social. |  |  |  |
| 15 | Cultura y valores de la empresa. Relación Empresa – Estado – Sociedad. |  |  |  |
| 16 | Examen final. |  |  |  |

**Huacho, junio de 2020**

**Lic. Miguel Víctor Barba Herrera**

***Docente***

***DNE 604***