



**UNIVERSIDAD NACIONAL “JOSÉ  
FAUSTINO SÁNCHEZ CARRIÓN”**  
**VICE RECTORADO ACADEMICO**  
**FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS**  
**CONTABLES Y FINANCIERAS**  
**ESCUELA PROFESIONAL DE CIENCIAS CONTABLES Y  
FINANCIERAS**

**MODALIDAD NO PRESENCIAL**

**SYLLABUS POR COMPETENCIAS**

**CURSO:**

**DERECHO LABORAL**

**I. DATOS GENERALES**

<b>LÍNEA DE CARRERA</b>	TRIBUTACION Y AUDITORIA
<b>SEMESTRE ACADEMICO</b>	2020 - I
<b>CÓDIGO DEL CURSO</b>	253
<b>CREDITOS</b>	03
<b>HORAS SEMANALES</b>	HORAS TOTALES 03 TEORICAS 02 PRACTICAS 01
<b>CICLO DE ESTUDIOS</b>	IV
<b>SECCION</b>	A
<b>APELLIDOS Y NOMBRES DEL DOCENTE</b>	CHERRRES JUAREZ LUIS ENRIQUE
<b>CORREO INSTUCIONAL</b>	lcherres@unjfsc.edu.pe
<b>Nº celular</b>	998631008



## II. SUMILLA Y DESCRIPCIÓN DEL CURSO

La asignatura está orientada a proporcionar al futuro profesional de contabilidad el conocimiento de temas puntuales y prácticos de la Legislación Laboral, como ser los alcances del Derecho Laboral, el Contrato de Trabajo y sus diversas modalidades, la relación trabajador-empleador, la jornada de trabajo, el pago de horas extras y nocturnas, la estabilidad laboral y las causales de despido, el uso adecuado de las Planillas de Pago. El conocimiento y dominio de la Ley de CTS y de la de Fomento del Empleo y de Productividad y Competitividad Laboral; los descansos remunerados, el Seguro de Vida y el Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo y los Créditos Laborales entre otros tópicos contenidos en la cambiante Legislación Laboral Peruana reformada.

## III. CAPACIDADES AL FINALIZAR EL CURSO

	CAPACIDAD DE LA UNIDAD DICTADA	NOMBRE DE LA UNIDAD DICTADA	SEMANAS
UNIDAD I	Introducción al curso, teniendo en cuenta las definiciones del Derecho Individual del Trabajo, conceptos, antecedentes, Fuentes, tipos de fuentes, principios del derecho de Trabajo y las relaciones del derecho laboral con otras ramas del derecho, Los organismos internacionales relacionados con el derecho laboral el estudiante de contabilidad de este ciclo reconoce cada una de ellas para los puede aplicar en el ejercicio de su profesión.	El trabajo Humano, El Derecho Individual al Trabajo Aspectos Generales y Doctrinarios	1.2.3,4
UNIDAD II	Estando en conocimiento de la aplicación del Derecho Laboral, reconoce las características de los Contratos de trabajo y los contratos sujetos a modalidad, así como también su desnaturalización. El alumno Reconoce la Ley de Productividad y Competitividad Laboral y está capacitado para aplicarla en las empresas.	El Contrato de Trabajo, Contratos de Trabajo Sujetos a Modalidad	5.6,7,8
UNIDAD III	Comprende la naturaleza y alcances jurídicos del periodo de prueba de la estabilidad laboral, la causa y consecuencias jurídicas, asumiendo el respeto y la correcta aplicación de las normas respetando los derechos a los trabajadores, estudia cada uno de ellos para obtener instrumentos que le permitan el desarrollo de las empresas.	Periodo de Prueba, Estabilidad Laboral, suspensión y extinción del Contrato de Trabajo.	9.10.11.12
UNIDAD IV	En el contexto empresarial actual es necesario saber y reconocer las instituciones que regulan las relaciones laborales, así como también reconocer los derechos de los trabajadores amparados por las normas de esta materia vigentes. El alumno asume una correcta interpretación y aplicación y así evita contingencias laborales.	Instituciones Laborales y los derechos de los trabajadores	13.14.15.16



#### IV. INDICADORES DE CAPACIDADES AL FINALIZAR EL CURSO

Número	INDICADORES DE CAPACIDAD AL FINALIZAR EL CURSO
1	Identifica los conceptos tomados del Derecho Individual de Trabajo, así como sus fines y objetivos, Analiza los antecedentes del derecho Individual del Trabajo y los compara con la realidad actual.
2	Distingue la naturaleza, autonomía y el carácter del derecho Individual del Trabajo y los aplica correctamente en el desarrollo de las empresas.
3	Discute sobre ciertos puntos relacionados con el derecho Individual del trabajo y otras ramas del derecho y la importancia en las empresas.
4	Conoce los orígenes del derecho Internacional de trabajo, debate en grupo sobre su estructura y funciones de las organizaciones internacionales de trabajo, y conoce sus convenios y la importancia para las empresas.
5	Identifica y analiza los diferentes tipos de contrato de trabajo, así como todas las formalidades y requisitos.
6	Identifica las diferentes modalidades de contratos sujetos a modalidad y elabora estos contratos aplicando las normas laborales vigentes.
7	Analiza la desnaturalización de los Contratos sujetos a Modalidad, los analiza y emite conclusiones y sugerencias.
8	Conoce y aplica correctamente la Ley de Productividad y Competitividad Laboral, analiza casos emite conclusiones y sugerencias considerando el ámbito de desarrollo de cada una de las empresas.
9	Conoce los aspectos doctrinarios y jurídicos del periodo de prueba y la estabilidad laboral, analiza casos y hace comparaciones con nuestra realidad nacional.
10	Reconoce y debate sobre la Suspensión y la Extinción del Contrato de Trabajo reconoce cada uno de los casos de acuerdo con las normas vigentes y emite conclusiones y recomendaciones.
11	Analiza las causas de extinción del Contrato de Trabajo por despido, para poder aplicarlo correctamente, y emite conclusiones y sugerencias.
12	Discute sobre la extinción del Contrato de Trabajo por causas objetivas según las normativas vigentes y analiza la jurisprudencia existente relacionada con el tema para su correcta aplicación.
13	Distingue las relaciones laborales y la obligación de las empresas en la correcta aplicación de la normativa laboral vigente.
14	Reconoce los aspectos generales y doctrinarios la jornada de trabajo y descansos remunerados, así como la problemática de su naturaleza y aplicación.
15	Distingue y conoce los conceptos generales de las remuneraciones, gratificaciones, derecho de vacaciones, bonificaciones, etc., y resuelve casos aplicando correctamente las normas vigentes.
16	Reconoce todos los conceptos que sirven de base para el cálculo de la CTS y Participación de Utilidades, resuelve casos prácticos y emite conclusiones.



## V.- DESARROLLO DE LAS UNIDADES DIDÁCTICAS

### UNIDAD DIDÁCTICA 1: El trabajo Humano, El Derecho Individual al Trabajo Aspectos Generales y Doctrinarios

UNIDAD DIDÁCTICA 1: El trabajo Humano, El Derecho Individual al Trabajo Aspectos Generales y Doctrinarios	CAPACIDAD DE LA UNIDAD DIDÁCTICA I: Introducción al curso, teniendo en cuenta las definiciones del Derecho Individual del Trabajo, conceptos, antecedentes, Fuentes, tipos de fuentes, principios del derecho de Trabajo y las relaciones del derecho laboral con otras ramas del derecho, Los organismos internacionales relacionados con el derecho laboral el estudiante de					
	SEMANA	CONTENIDOS			ESTRATEGIAS DE LA ENSEÑANZA VIRTUAL	INDICADODRES DE LOGRO DE LA CAPACIDAD
		CONCEPTUAL	PROCEDIMENTAL	ACTITUDINAL		
1	Introducción al Curso, el derecho Individual al Trabajo, Antecedentes, Conceptos, Importancia, Fines y Objetivos	Analiza y distinguen el trabajo y sus elementos esenciales, Resuelve preguntas precisando los aportes fundamentales a los derechos de los trabajadores.	Valora la importancia del curso en función a los fines que cumple	EXPOSITIVA (Docente/Estudiante) Videos conferencia, Lecturas comentadas mediante chat, aula virtual, intercambio de ideas, repositorios virtuales, Procesamiento de información aprovechando Google Meet	Identifica los conceptos tomados del Derecho Individual de Trabajo, así como sus fines y objetivos, Analiza los antecedentes del derecho Individual del Trabajo y los compara con la realidad	
2	Naturaleza, Autonomía, Carácter del derecho Individual del trabajo	Distingue la naturaleza y autonomía del derecho Individual del trabajo	Valora la naturaleza y autonomía del derecho individual del trabajo y el significado que tiene en el desarrollo de las relaciones laborales.		Distingue la naturaleza, autonomía y el carácter del derecho Individual del Trabajo y los aplica correctamente en el desarrollo de las empresas.	
3	Relación del derecho Individual del Trabajo con otras ramas del derecho, fuentes, tipos de fuentes, importancia de los principios del Derecho de Trabajo	Reconoce y distingue las diferencias entre el derecho individual del trabajo y otras ramas del derecho, así como los principios y fuentes de este.	Comprende y aplica las fuentes y principios para la correcta interpretación del derecho individual de trabajo.		Discute sobre ciertos puntos relacionados con el derecho Individual del trabajo y otras ramas del derecho y la importancia en las empresas	
4	Derecho Internacional del trabajo, OIT, convenios y recomendaciones de la OIT, fines e importancia	Reconoce los orígenes del Derecho Internacional del trabajo, distingue la naturaleza, estructura y funciones.	Valora la importancia de las organizaciones Internacionales del Trabajo en función a los fines que cumplen		Conoce los orígenes del derecho Internacional de trabajo, debate en grupo sobre su estructura y funciones de las organizaciones internacionales de trabajo, y conoce sus convenios y la importancia	
<b>EVALUACIÓN DE LA UNIDAD DIDÁCTICA</b>						
<b>EVIDENCIA DE CONOCIMIENTOS</b>		<b>EVIDENCIA DE PRODUCTOS</b>		<b>EVIDENCIA DE DESEMPEÑOS</b>		
Evaluación escrita de 10 preguntas objetiva de opción múltiple en el aula virtual, para evaluar el dominio de conceptos generales del Derecho Individual del trabajo.		Entrega el primer trabajo monográfico referente al Derecho Individual del trabajo, así mismo el estudiante sustentara El desarrollo de su trabajo monográfico		Demuestra su conocimiento del origen e importancia del Derecho Individual del trabajo a través de las sesiones de videoconferencia		



**UNIDAD DIDÁCTICA 2: El Contrato de Trabajo, Contratos de Trabajo Sujetos a Modalidad**

UNIDAD DIDÁCTICA 2: El Contrato de Trabajo, Contratos de Trabajo Sujetos a Modalidad	<b>CAPACIDAD DE LA UNIDAD DIDÁCTICA II:</b> Estando en conocimiento de la aplicación del Derecho Laboral, reconoce las características de los Contratos de trabajo y los contratos sujetos a modalidad, así como también su desnaturalización					
	<b>SEMANA</b>	<b>CONTENIDOS</b>			<b>ESTRATEGIAS DE LA ENSEÑANZA VIRTUAL</b>	<b>INDICADORES DE LOGRO DE LA CAPACIDAD</b>
		<b>CONCEPTUAL</b>	<b>PROCEDIMENTAL</b>	<b>ACTITUDINAL</b>		
	5	El Contrato de Trabajo, Antecedentes, Elementos, caracteres y Clases de Contrato de Trabajo e importancia	Distingue a través de análisis los diferentes tipos de Contratos, así como todas sus formalidades y requisitos.	valora los diferentes tipos de Contrato de Trabajo, los derechos y obligaciones de los trabajadores.	<b>EXPOSITIVA (Docente/Estudiante)</b> Videos conferencia, Lecturas comentadas mediante chat, aula virtual, intercambio de ideas, repositorios virtuales, Procesamiento de información aprovechando Google Meet	Identifica y analiza los diferentes tipos de contrato de trabajo, así como todas las formalidades y requisitos.
	6	Contratos Sujetos a Modalidad, ventajas y desventajas. importancia	Analiza los contratos de trabajos y elabora diferentes tipos de contratos de trabajo en aplicación de las normas laborales vigentes.	valora la correcta aplicación de las normas laborales en los contratos de trabajo por la importancia de las relaciones laborales		Identifica las diferentes modalidades de contratos sujetos a modalidad y elabora estos contratos aplicando las normas
	7	Diferencias entre Contratos de Trabajo, Contrato de Obra y Contrato de Locación de Servicios. Importancia	Analiza los contratos de trabajo, y hace la diferenciación entre contrato de obra y locación de servicios.	Conoce las diferencias entre estos tipos de contrato y aplica los conceptos adecuados para cada una de las empresas según su tipo		Analiza la desnaturalización de los Contratos sujetos a Modalidad, los analiza y emite conclusiones y sugerencias.
	8	Desnaturalización de los Contratos Sujetos a Modalidad, Derechos, beneficios y obligaciones de los trabajadores. Ley de Productividad y competitividad Laboral	Analiza los casos vistos en clase y emite conclusiones y sugerencias	Aplica correctamente las normas vigentes para evitar contingencias laborales		Conoce y aplica correctamente la Ley de Productividad y Competitividad Laboral, analiza casos emite conclusiones y sugerencias considerando el ámbito de desarrollo
	<b>EVALUACIÓN DE LA UNIDAD DIDÁCTICA</b>					
	<b>EVIDENCIA DE CONOCIMIENTOS</b>		<b>EVIDENCIA DE PRODUCTOS</b>		<b>EVIDENCIA DE DESEMPEÑOS</b>	
	Evaluación escrita de 10 preguntas objetiva de opción múltiple en el aula virtual, para evaluar el conocimiento en materia de Contratos de Trabajo.		Elabora diferentes tipos de Contratos de trabajo considerando las leyes vigentes sobre este tema específico.		Demuestra su conocimiento del tema y la importancia en la elaboración de los Contratos de Trabajo sin errores que conlleven a contingencias laborales.	



**UNIDAD DIDÁCTICA 3: Periodo de Prueba, Estabilidad Laboral, suspensión y extinción del Contrato de Trabajo.**

UNIDAD DIDÁCTICA 3: Periodo de Prueba, Estabilidad Laboral, suspensión y extinción del Contrato de Trabajo.	<b>CAPACIDAD DE LA UNIDAD DIDÁCTICA III: Comprende la naturaleza y alcances jurídicos del periodo de prueba de la estabilidad laboral, la causa y consecuencias jurídicas, asumiendo el respeto y la correcta aplicación de las normas respetando los derechos a los trabajadores, estudia cada uno de ellos para obtener instrumentos que le permitan el desarrollo de las empresas.</b>					
	<b>SEMANA</b>	<b>CONTENIDOS</b>			<b>ESTRATEGIAS DE LA ENSEÑANZA VIRTUAL</b>	<b>INDICADORES DE LOGRO DE LA CAPACIDAD</b>
		<b>CONCEPTUAL</b>	<b>PROCEDIMENTAL</b>	<b>ACTITUDINAL</b>		
	<b>9</b>	Periodo de Prueba, aspectos doctrinarios y jurídicos, Estabilidad Laboral. antecedentes, importancia, ejemplos	Analiza casos y tipos de estabilidad laboral	Valora la naturaleza y alcances jurídicos del periodo de prueba.	EXPOSITIVA (Docente/Estudiante) Videos conferencia, Lecturas comentadas mediante chat, aula virtual  intercambio de ideas, repositorios virtuales, Procesamiento de información aprovechando Google Meet	Conoce los aspectos doctrinarios y jurídicos del periodo de prueba y la estabilidad laboral, analiza casos y hace comparaciones con nuestra realidad nacional.
	<b>10</b>	Suspensión del contrato de Trabajo, Extinción del Contrato de trabajo, ejemplos	Distingue los casos de suspensión perfecta e imperfecta	Valora las causas y consecuencias jurídicas en los casos de suspensión y extinción del contrato de trabajo.		Reconoce y debate sobre la Suspensión y la Extinción del Contrato de Trabajo reconoce cada uno de los casos de acuerdo con las normas vigentes y emite conclusiones y recomendaciones.
	<b>11</b>	Extinción del Contrato de Trabajo por despido justificado relacionado con: Capacidad y con la conducta del trabajador. Importancia	Analiza casos y tipos de suspensión de Contrato de trabajo y emite conclusiones y sugerencias.	Valora y distingue las acciones que le corresponden al trabajador afectado en defensa de sus derechos.		Analiza las causas de extinción del Contrato de Trabajo por despido, para poder aplicarlo correctamente, y emite conclusiones y sugerencias.
	<b>12</b>	Extinción del Contrato de Trabajo por causas objetivas. Importancia Ejemplos	Analiza casos y tipos y emite conclusiones y diferencias	Entiende y aplica correctamente la extinción de la relación laboral por causas objetivas de acuerdo a las normas vigentes.		Discute sobre la extinción del Contrato de Trabajo por causas objetivas según las normativas vigentes y analiza la jurisprudencia existente relacionada con el tema para su correcta aplicación.
	<b>EVALUACIÓN DE LA UNIDAD DIDÁCTICA</b>					
	<b>EVIDENCIA DE CONOCIMIENTOS</b>		<b>EVIDENCIA DE PRODUCTOS</b>		<b>EVIDENCIA DE DESEMPEÑOS</b>	
	Evaluación escrita de 10 preguntas objetiva de opción múltiple en el aula virtual, para evaluar el conocimiento del periodo de prueba, estabilidad laboral, extinción y suspensión laboral.		Elabora un cuestionario de preguntas relacionados al periodo de prueba, suspensión laboral, extinción del contrato de trabajo y estabilidad laboral.		Demuestra su conocimiento de la unidad didáctica desarrollada mediante video conferencia.	



### UNIDAD DIDÁCTICA 4: Instituciones Laborales y los derechos de los trabajadores

UNIDAD DIDÁCTICA 4: Instituciones Laborales y los derechos de los trabajadores	<b>CAPACIDAD DE LA UNIDAD DIDÁCTICA IV: En el contexto empresarial actual es necesario saber y reconocer las instituciones que regulan las relaciones laborales, así como también reconocer los derechos de los trabajadores amparados por las normas de esta materia vigentes asumiendo una correcta interpretación y aplicación</b>					
	<b>SEMANA</b>	<b>CONTENIDOS</b>			<b>ESTRATEGIAS DE LA ENSEÑANZA VIRTUAL</b>	<b>INDICADORES DE LOGRO DE LA CAPACIDAD</b>
		<b>CONCEPTUAL</b>	<b>PROCEDIMENTAL</b>	<b>ACTITUDINAL</b>		
	<b>13</b>	Servicio de relaciones laborales, Inspección de Trabajo, antecedentes, importancia	Distingue la obligación de las empresas en aplicación de las normas laborales vigentes	Valora y distingue los aspectos relacionado a sus funciones en la relación jurídica laboral trabajador-empresa-estado.	<b>EXPOSITIVA</b> (Docente/Estudiante) Videos conferencia, Lecturas comentadas mediante chat, aula virtual.  intercambio de ideas, repositorios virtuales, Procesamiento de información aprovechando Google Meet	Distingue las relaciones laborales y la obligación de las empresas en la correcta aplicación de la normativa laboral vigente.
	<b>14</b>	Jornada de trabajo, Aspectos doctrinarios y jurídicos, Descansos remunerados. Ejemplos	Elabora un cuadro comparativo de los tipos de jornada de trabajo, reconoce los aspectos generales y doctrinarios de la jornada de trabajo	Valora y distingue los diferentes derechos de los trabajadores amparados en las normas laborales.		Reconoce los aspectos generales y doctrinarios la jornada de trabajo y descansos remunerados, así como la problemática de su naturaleza y aplicación.
	<b>15</b>	Vacaciones, Remuneraciones, Gratificaciones, Asignación Familiar, Planillas de Pago. Ejemplos	Distingue y reconoce los requisitos exigidos por la norma laboral vigente para el goce de estos derechos, resuelve casos prácticos.	Analiza y aplica la correcta interpretación en función de las normas laborales		Distingue y conoce los conceptos generales de las remuneraciones, gratificaciones, derecho de vacaciones, bonificaciones, etc., y resuelve casos aplicando correctamente las normas vigentes.
	<b>16</b>	Compensación de tiempo de Servicios, Participación de Utilidades. Practicas	Reconoce todos los conceptos que sirven de base para los cálculos de estos beneficios, resuelve casos prácticos sobre estos conceptos laborales.	Valora y distingue los conceptos aplicables basados en las jurisprudencias de derecho laboral.		Reconoce todos los conceptos que sirven de base para el cálculo de la CTS y Participación de Utilidades, resuelve casos prácticos y emite conclusiones.
<b>EVALUACIÓN DE LA UNIDAD DIDÁCTICA</b>						
<b>EVIDENCIA DE CONOCIMIENTOS</b>		<b>EVIDENCIA DE PRODUCTOS</b>		<b>EVIDENCIA DE DESEMPEÑOS</b>		
Evaluación escrita de 10 preguntas objetiva de opción múltiple en el aula virtual, para evaluar el conocimiento adquirido en esta unidad didáctica		elabora monografías basadas en los conceptos de los derechos laborales		Demuestra su conocimiento del origen e importancia de la aplicación correcta de la normativa laboral para el provecho de la relación trabajador- empleador		



## VI. MATERIALES EDUCATIVOS Y OTROS RECURSOS DIDÁCTICOS

Se utilizarán todos los materiales y recursos requeridos de acuerdo con la naturaleza de los temas programados básicamente serán:

### 1.- MEDIOS Y PLATAFORMAS

#### VIRTUALES

- Casos prácticos
- Pizarra interactiva
- Google Meet
- Repositorio de Datos

### 2.- MEDIOS INFORMATICOS

- computadora
- Tablet
- Celulares
- Internet

## VII. EVALUACIÓN

La evaluación se realizará por Unidad Didáctica. Consistirá en verificar y calificar en el estudiante evidencias de conocimiento, producto y desempeño.

Los promedios de las unidades didácticas se determinarán con base al siguiente recuadro.

### 1.- Evidencias de Conocimiento

La evaluación será a través de pruebas virtuales escritas y orales para el análisis y autoevaluación. En cuanto al primer caso, mediar la competencia a nivel interpretativo, argumentativo y propositivo, para ello debemos ver como identifica (describe, ejemplifica, relaciona, reconoce y explica, etc); y la forma en que argumenta (plantea una afirmación, describe las refutaciones en contra dicha afirmación, expone sus argumentos contra las refutaciones y llega a conclusiones) y la forma en que propone a través de establecer estrategias, valoraciones, generalizaciones, formulación de hipótesis, respuestas a situaciones, etc.

En cuanto a la autoevaluación permite que el estudiante reconozca sus debilidades y fortalezas para corregir o mejorar.

Las evaluaciones de este nivel serán de respuestas simples y otras con respuestas abiertas para su argumentación

### 2.- Evidencias de Desempeño

Esta evidencia pone en acción recursos cognitivos, recursos procedimentales y recursos afectivos; todo ello en una integración que evidencia un saber reflexivo, en tanto, se puede verbalizar lo que se hace, fundamentar teóricamente la práctica, y evidenciar un pensamiento estratégico, dado en la observación en torno a cómo actúa en situaciones impredecibles.

La evaluación de desempeño se evalúa ponderado como el estudiante aplica los conocimientos de procedimientos y técnicas en el desarrollo de las clases a través de su asistencia y participación asertiva.

### 3.- Evidencias de Producto

Están implicadas en las finalidades de la competencia, por tanto, no es simplemente la estrategia del producto, sino que tiene que ver con el campo de acción y los requerimientos del contexto de aplicación.





La evaluación de productos de evidencias en la entrega oportuna de sus trabajos parciales y el trabajo final. Además, se tendrá en cuenta la asistencia como componente del desempeño el 30% de inasistencia inhabilita el derecho a evaluación.

VARIABLES	PONDERACIONES	UNIDAD DICACTICA
Evaluación de Conocimiento	30%	I, II, III, IV
Evaluación de Producto	35%	
Evaluación de Desempeño	35%	
<b>Total</b>	<b>100%</b>	

Siendo el promedio final (PF) el promedio simple de los promedios ponderados de cada módulo (PM1, PM2, PM3, PM4 )

$$PF = \frac{P1 + P2 + P3 + P4}{4}$$

#### VIII. BIBLIOGRAFÍA Y REFERENCIAS WEB

- FRANCISCO VALDEZ GOMEZ, derecho del trabajo Individual, Lima – Perú, Editorial San Marcos 2015.
- Constitución Política del Perú
- Ley de Productividad y competitividad Laboral
- REGIMEN NORMATIVO LABORAL, Division de Estudios de Contadores & Empresas, Gaceta Juridica S.A. Editorial El Buho EIRL, 2017
- 

Complementaria

MINISTERIO DE TRABAJO. [www.mitra.gob.pe](http://www.mitra.gob.pe)

Huacho, junio del 2020



Universidad Nacional  
"José Faustino Sánchez Carrión"

Mg. CPCC CHERRES JUAREZ LUIS ENRIQUE  
Código AIRH 001107  
Docente del Curso